

**Дорожная карта
внедрения и реализации Региональной целевой модели наставничества в МАОУ СОШ № 4 г. Сосновоборска
в 2022-2024 гг..**

№/№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат		
1. Правовое и управленческое регулирование внедрения РЦМН				
<i>1.1. Нормативно-правовое обеспечение</i>				
1.1.1.	Изучение федеральной и региональной нормативной базы особенностей организации внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися	Изучены основные позиции правового поля, нормативной базы для организации внедрения РЦМН (методология наставничества, методические рекомендации ведомственного проектного офиса национального проекта «Образование» для методической поддержки внедрения в субъектах Российской Федерации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145; распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145; приказ министерства образования Красноярского края от 30.11.2021г. № 590-11-03; анализ паспортов федеральных и региональных проектов: «Современная школа», «Успех	11.01.2022г. - 30.05.2022г.	Зам. директора по УВР

№/№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат		
		каждого ребёнка», «Молодые профессионалы», «Учитель будущего»)		
1.1.2.	Издание приказа «Об утверждении дорожной карты внедрения и реализации Региональной целевой модели наставничества в МАОУ СОШ № 4 г. Сосновоборска в 2022-2024 г.г.» в целях обеспечения реализации Национального проекта «Образование», достижения результатов и показателей федеральных и региональных проектов «Учитель будущего», «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы», исполнения пункта 29 раздела 3 основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста	Издан приказ МАОУ СОШ № 4 г. Сосновоборска от 11.01.2022г. № «Об утверждении дорожной карты внедрения и реализации Региональной целевой модели наставничества в МАОУ СОШ № 4 г. Сосновоборска в 2022-2024 гг.»	11.01.2022г.	Директор
2. Организационно-методическое сопровождение внедрения РЦМН в МАОУ СОШ № 4 г. Сосновоборска				
2.1.	Разработка дорожной карты внедрения и реализации Региональной целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным	Разработана дорожная карта внедрения и реализации Региональной целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным	11.01.2022г.-14.02.2022г.	Рабочая группа МАОУ СОШ № 4

№/№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат		
	программам г. Сосновоборска в 2022-2024 г.г.	программам г. Сосновоборска в 2022-2024 г.г.» Описаны основные этапы, сроки, исполнители, результат внедрения модели наставничества на уровне школы в соответствии с поставленными задачами		
2.2.	Разработка дорожной карты внедрения и реализации модели наставничества в МАОУ СОШ № 4	Разработана дорожная карта внедрения и реализации модели наставничества в образовательной организации. Описаны основные этапы, сроки, исполнители, результат внедрения модели наставничества на уровне образовательной организации в соответствии с поставленными задачами	До 15.02.2022г.	МАОУ СОШ № 4
2.3.	Разработка локальной нормативно-правовой базы, необходимой для внедрения РЦМН	Разработан пакет организационно-распорядительных документов для внедрения и реализации РЦМН в МАОУ СОШ № 4 г. Сосновоборска	11.01.2022г.- 30.12.2024г. дополнение по мере необходимости ежегодно	МАОУ СОШ № 4
2.4.	Создание и предоставление для коллективного пользования информационных и учебно-методических материалов по вопросам внедрения РЦМН	Разработаны и размещены информационные и организационно-методические материалы в открытом доступе в локальной сети, на сайте МАОУ СОШ № 4 по вопросам внедрения и реализации РЦМН	11.01.2022г. - 25.12.2024г. дополнение по мере необходимости ежегодно	Зам. директора по УВР
3. Реализация программ наставничества (проектов) в МАОУ СОШ № 4 г. Сосновоборска				
3.1.	Методическая, консультационная помощь педагогам, внедряющим РЦМН	Обеспечена консультационная помощь по вопросам реализации программ наставничества в МАОУ СОШ № 4 г. Сосновоборска. Создание методических	11.01.2022г. - 25.12.2024г. дополнение по мере необходимости ежегодно	Зам. директора по УВР

№/№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат		
		документов по вопросам внедрения модели наставничества		
3.2.	Проведение цикла обучающих, информационных (консультационных) семинаров для педагогов и обучающихся - участников модели наставничества по вопросам ее внедрения	Семинар: «Реализация наставничества в школе» Годовой методический семинар (модули 1, 2): «Наставничество - форма поддержки обучающихся и педагогов»	29.03.2022г. 2021-2022 учебный год (по отдельному плану)	Зам. директора по УВР
3.3.	Реализация программ наставничества различных форм в школе согласно ежегодным целевым показателям	Осуществляется реализация различных программ наставничества согласно планам	15.02.2022г.- 25.12.2024г.	Зам. директора по УВР
3.4.	Содействие привлечению к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятий и организаций региона, учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, деятельность которых связана с образовательной, культурной, досуговой и спортивной деятельностью	Информированы, привлечены к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятий и организаций региона. Соглашения, договоры о сотрудничестве в соответствии с реализуемыми программами наставничества	15.02.2022г.- 25.03. 2024г.	Зам. директора по УВР
4. Информационное сопровождение и продвижение практики РЦМН				
4.1.	Разработка информационно-презентационных материалов о внедрении РЦМН (подборка фото и видео-материалов, создание презентации и т.п.)	Подготовлены материалы: релиз о старте внедрения; фото и видео-материалы для размещения в СМИ, тексты информационных писем; раздаточные материалы	30.12.2022г.- 30.12.2024г. ежегодно	Зам. директора по УВР
4.2.	Информационное наполнение сайта МАОУ СОШ № 4	Обеспечена доступность информации о внедрении и реализации РЦМН. Создание мощного	15.02.2022г. - 30.12.2024г. ежегодно	Зам. директора по УВР

№/№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат		
		информационного ресурса для всех участников, партнеров.		
4.3.	Трансляция хода реализации программ наставничества и обмен положительным опытом наставничества между участниками образовательных отношений. Проведение тематических мероприятий с участниками образовательных отношений	Регулярная презентация наработок, результатов внедрения лучших наставнических практик. Подготовка сборника статей из опыта внедрения региональной целевой модели наставничества в образовательных организации региона. Обсуждение промежуточных и конечных результатов внедрения и реализации РЦМН	30.12.2022г.- 30.12.2024г. ежегодно (по отдельному плану)	Зам. директора по УВР
4.4.	Подготовка печатных, электронных материалов, сборника статей из опыта внедрения региональной целевой модели наставничества в регионе	Печатные, электронные материалы с описанием опыта внедрения целевой модели наставничества в МАОУ СОШ № 4 г. Сосновоборска	30.12.2022г.- 30.12.2024г. ежегодно (по отдельному плану)	Зам. директора по УВР
5. Аналитическая деятельность. Мониторинг и контроль эффективности внедрения РЦМН				
5.1.	Анализ практик наставничества (внутренний мониторинг)	Составлена аналитическая справка о практиках наставничества	26.12. 2022г - 26.12. 2024г. ежегодно	Зам. директора по УВР
5.2	Разработка комплекта материалов для проведения мониторинга и оценки эффективности внедрения РЦМН	Разработаны формы для сбора, анализа, систематизации и предоставления данных о результатах внедрения РЦМН. Форма мониторинга и предоставления информации о ходе реализации программ наставничества. Разработаны и утверждены методические рекомендации для проведения мониторинга и оценки эффективности внедрения РЦМН	25.12.2022г.- 25.12.2024г. ежегодно	Зам. директора по УВР
5.3.	Сбор результатов, мониторинг и	Оценка эффективности внедрения	30.12.2022г.- 30.12.2024г.	ММС

№/№	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат		
	оценка эффективности внедрения региональной целевой модели наставничества; сравнение с целевыми показателями	целевой модели и реализации программ наставничества, поиск путей оптимизации, корректировка по годам	ежегодно в указанный период	
5.4.	Разработки формы для создания базы наставников и наставляемых	Разработана унифицированная форма для сбора информации о наставляемых и наставниках	30.12.2022г.- 30.12.2024г. дополнение по мере необходимости	Зам. директора по УВР
5.5.	Формирование банка лучших наставнических практик	Сформирован банк наставнических практик школы	30.12.2022г.- 30.12.2024г. ежегодно в указанный период	Зам. директора по УВР
5.6.	Предоставление отчетности: оценка эффективности внедрения целевой модели и реализации программ наставничества, поиск путей оптимизации, корректировка (ежегодно)	Отчет о внедрении и реализации РЦМН. Аналитическая справка по реализуемым формам наставничества в МАОУ СОШ № 4 г. Сосновоборска	30.12. 2022г. - 30.12. 2024г. ежегодно	Зам. директора по УВР

Список используемых сокращений:

РЦМН - региональная целевая модель наставничества